



Mehrwert Office

Wie geeignete Technologien durch
hybride Zusammenarbeit Mitarbeiter in
den Flow bringen

zgoll: GmbH

05. Dezember 23

Bahnhofstrasse 25,
71083 Herrenberg

N3XTexperience Moderatoren

Rüdiger Schneider, aconsea GmbH

Ralf Paschnik, innexon

Dr. Alexander Hildenbrand, ConnectiveX



zgoll:

Ihre Ansprechpartner



**Rüdiger
Schneider**

Geschäftsführer
aconsea GmbH

„Mr. Workspace“



**Ralf
Paschnik**

Experte | Consultant | Trainer
innexon

„Immer besser werden -
für Kunden
und für Mitarbeitende.“



**Dr. Alexander
Hildenbrand**

Impulsgeber | Experte | Speaker
ConnectiveX

„Binden statt Finden.“



**Kim
Schneeberg**

Beraterin für
Konferenz- und
Medientechnik

„Inspired
Collaboration“

zgoll:

Agenda

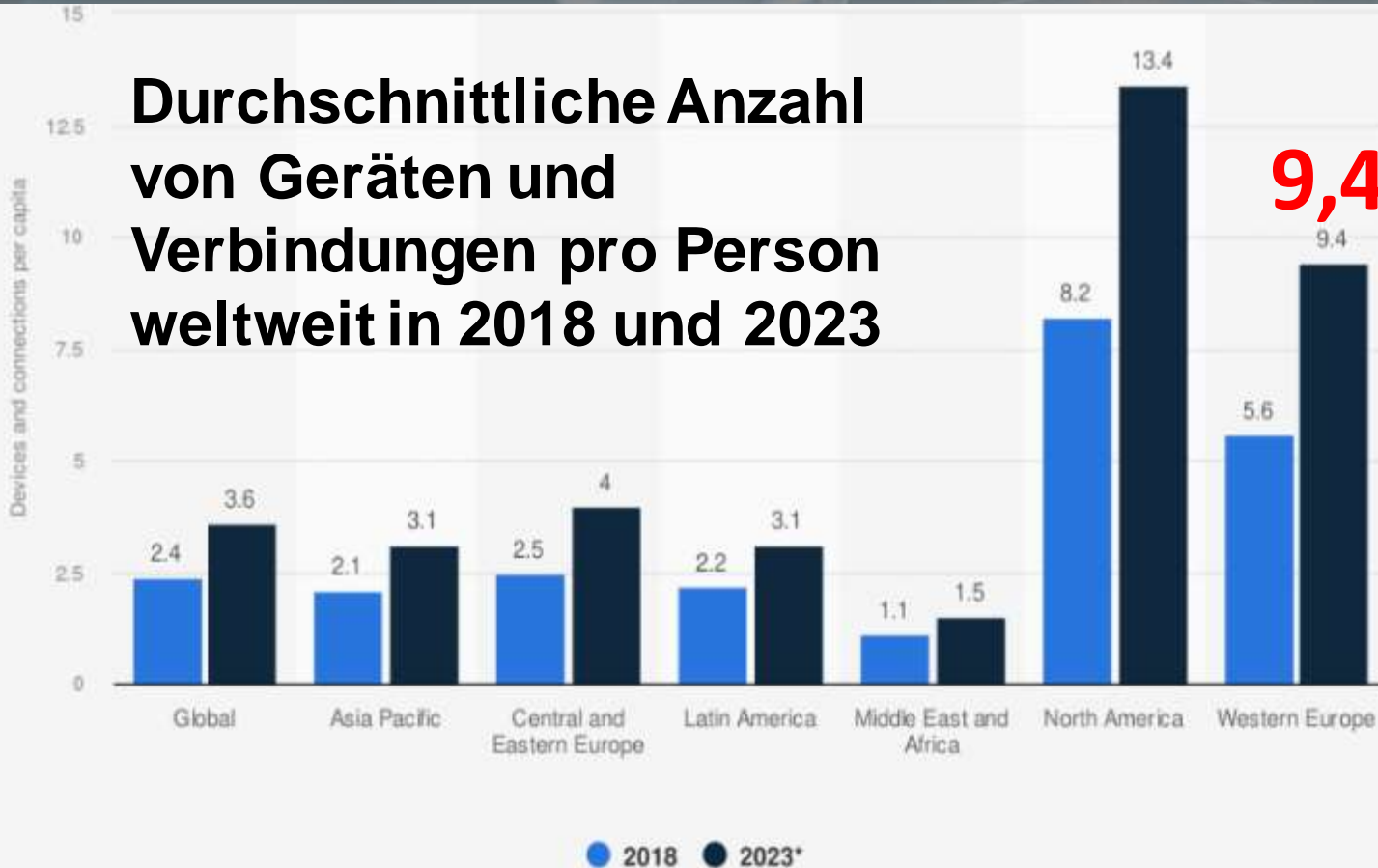
- 18:00 Begrüßung
- 18:10 Vorstellung zgoll: GmbH
- 18:25 Impulsvortrag
- 18:50 Workshop: World Cafe
- 19:30 Vorstellung Ergebnisse
- 20:00 N3XTworking &
Experience zgoll:Lab

Mehrwert - Office



Wie viele Ihrer Geräte, die Sie dabei haben, sind mit dem Internet verbunden

Durchschnittliche Anzahl von Geräten und Verbindungen pro Person weltweit in 2018 und 2023



Source
Cisco Systems
© Statista 2023

Additional Information:
Worldwide: Cisco Systems; 2018 and 2023

statista

15 Mrd.

verbundene
Geräte

<https://www.statista.com/statistics/1183457/iot-connected-devices-worldwide/>

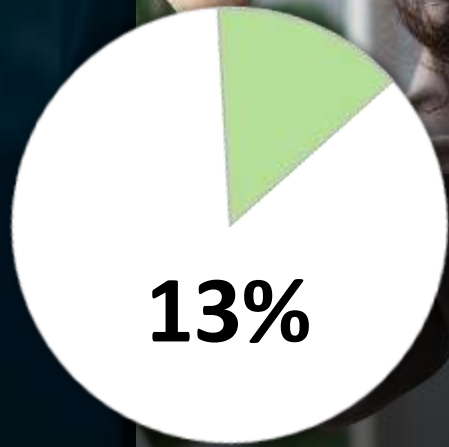
5.2 Mrd.

verbundene
Nutzer

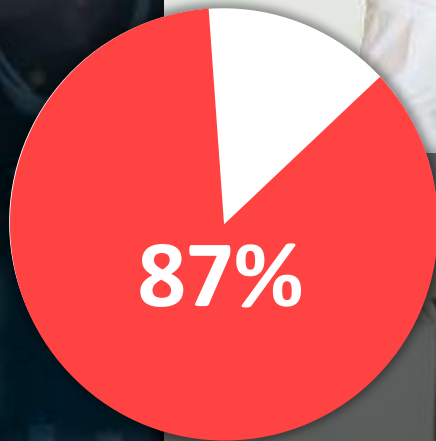
<https://www.statista.com/statistics/617136/digital-population-worldwide/>

Verbindung Mitarbeiter zum Unternehmen?

Gallup Engagement Index 22



Hohe emotionale Bindung



Geringe oder keine emotionale Bindung

Gallup Engagement Index 22

Volkswirtschaftliche Kosten aufgrund innerer Kündigungen 2022



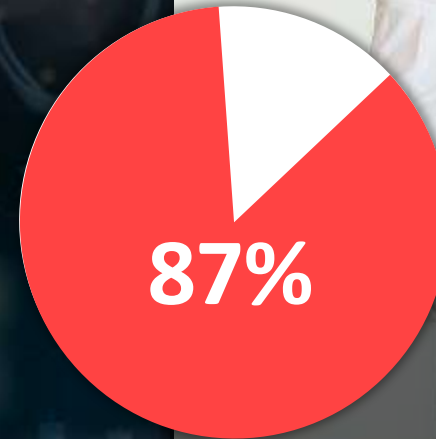
Zwischen

118

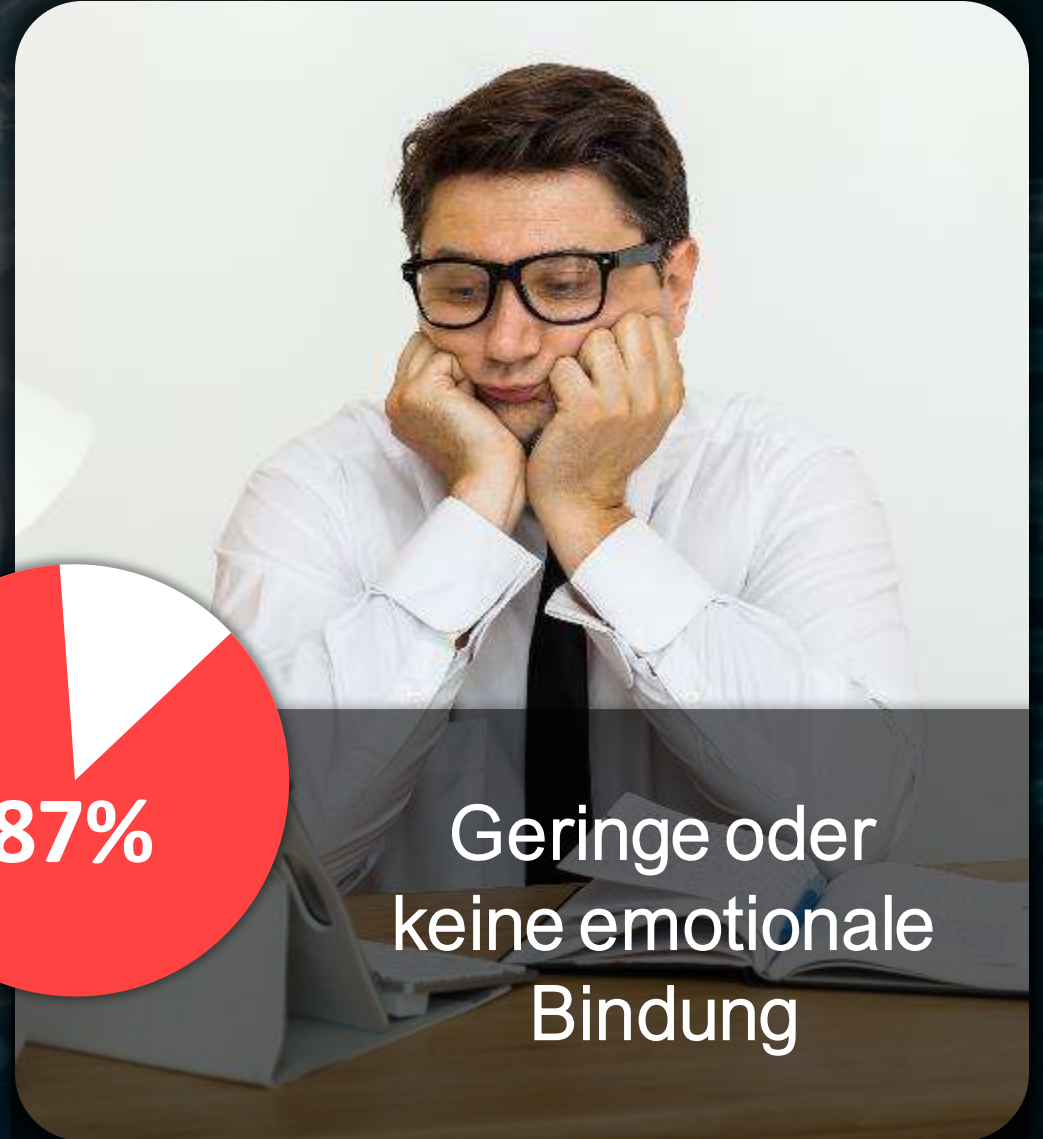
und

151

Mrd. Euro



Geringe oder
keine emotionale
Bindung



Gallup Engagement Index 22

- Welches Bild bekommen neue Mitarbeiter vom Unternehmen?
- Unzufriedenheit nicht immer offensichtlich (Quiet Quitting)



87%

Geringe oder
keine emotionale
Bindung

Quiet Quitting: das Cyberball Experiment


Versuch (Computerspiel)

- Testperson spielt mit 2 anderen Personen
- Nach ca. 1 Minute wird Testperson ausgeschlossen



Antworten der Testpersonen

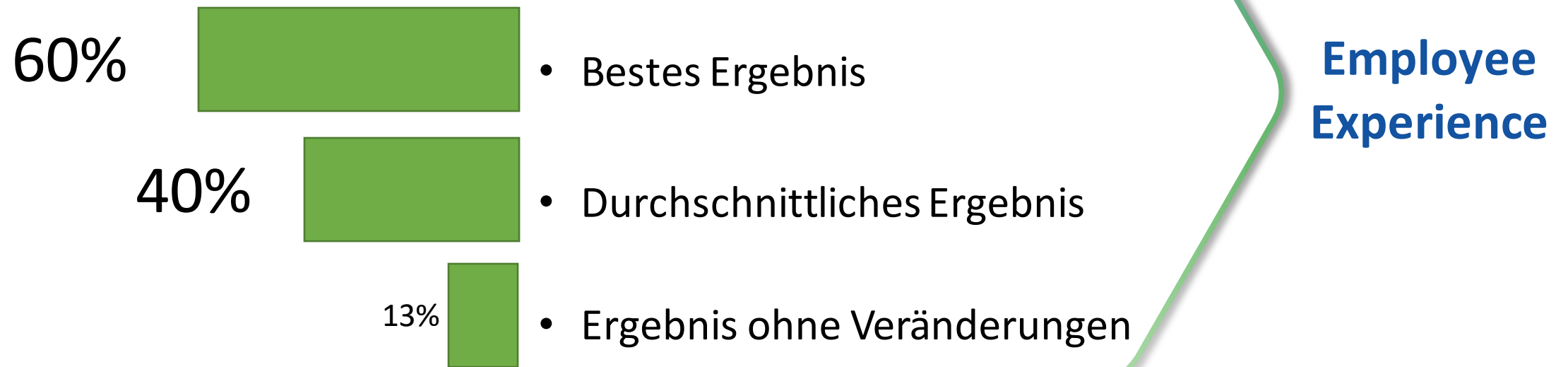
- Negative Stimmung
- Mangelnde Zugehörigkeit
- Geringes Selbstwertgefühl
- Keine sinnvolle Existenz
- Ohnmacht

- 
- A large iceberg floats in the ocean. The visible tip above the water surface is jagged and dark blue. The much larger, submerged part of the iceberg is also jagged and dark blue, illustrating the concept of hidden or underlying issues. The sky is blue with light clouds, and the water is a deep blue.
- Fachkräftemangel
 - Offene Stellen
 - Baby Boomer verlassen Markt
 - Employer Branding
 - Marketing Kampagnen
 - Neue Arbeitswelten

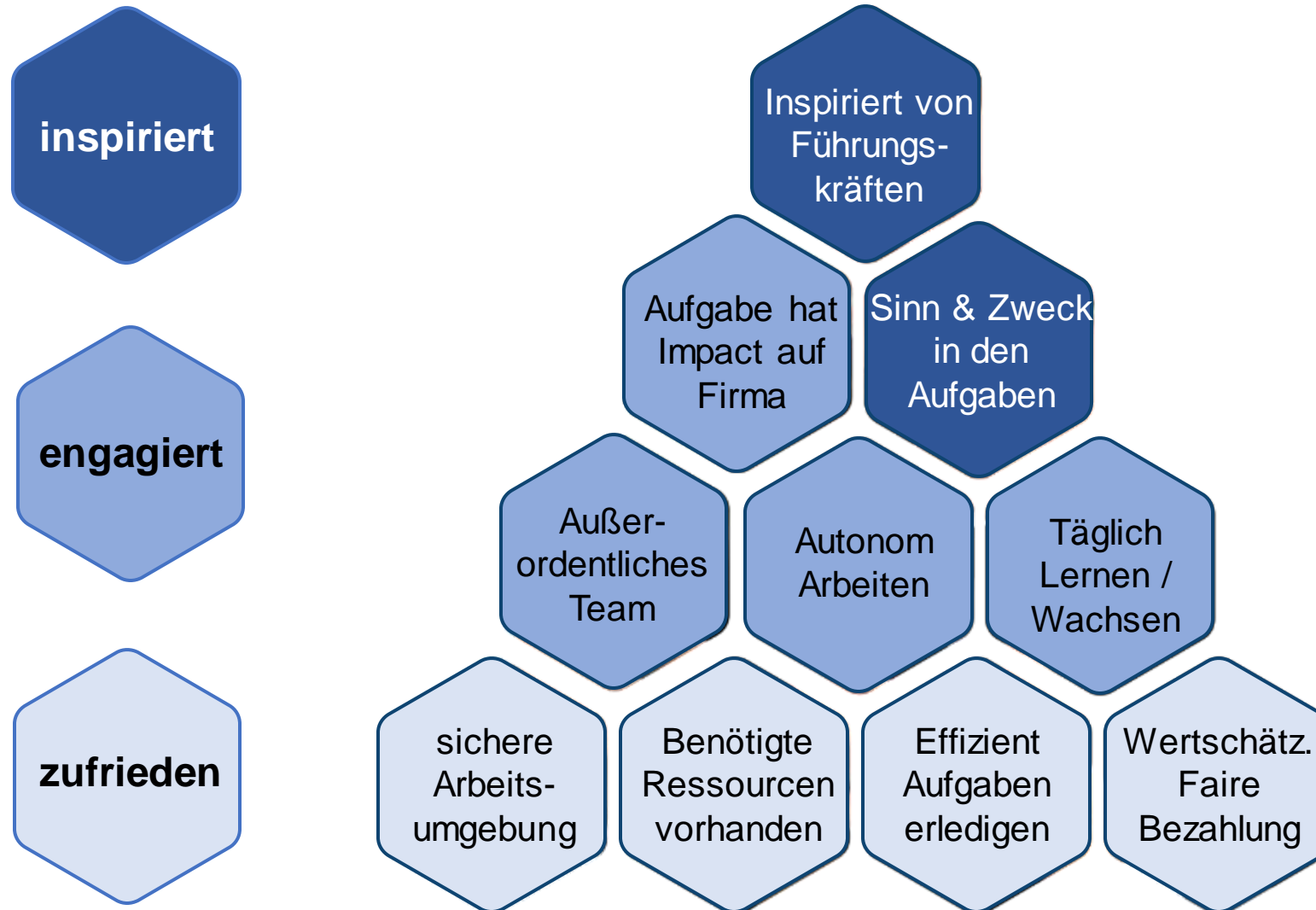
- Employee Experience
- Employee Engagement
- Verbindung zu Mitarbeitern
- Kultur (Zusammenarbeit / Führung/ Kommunikation)

Investitionen in Führung und Arbeitsumfeld lohnen sich

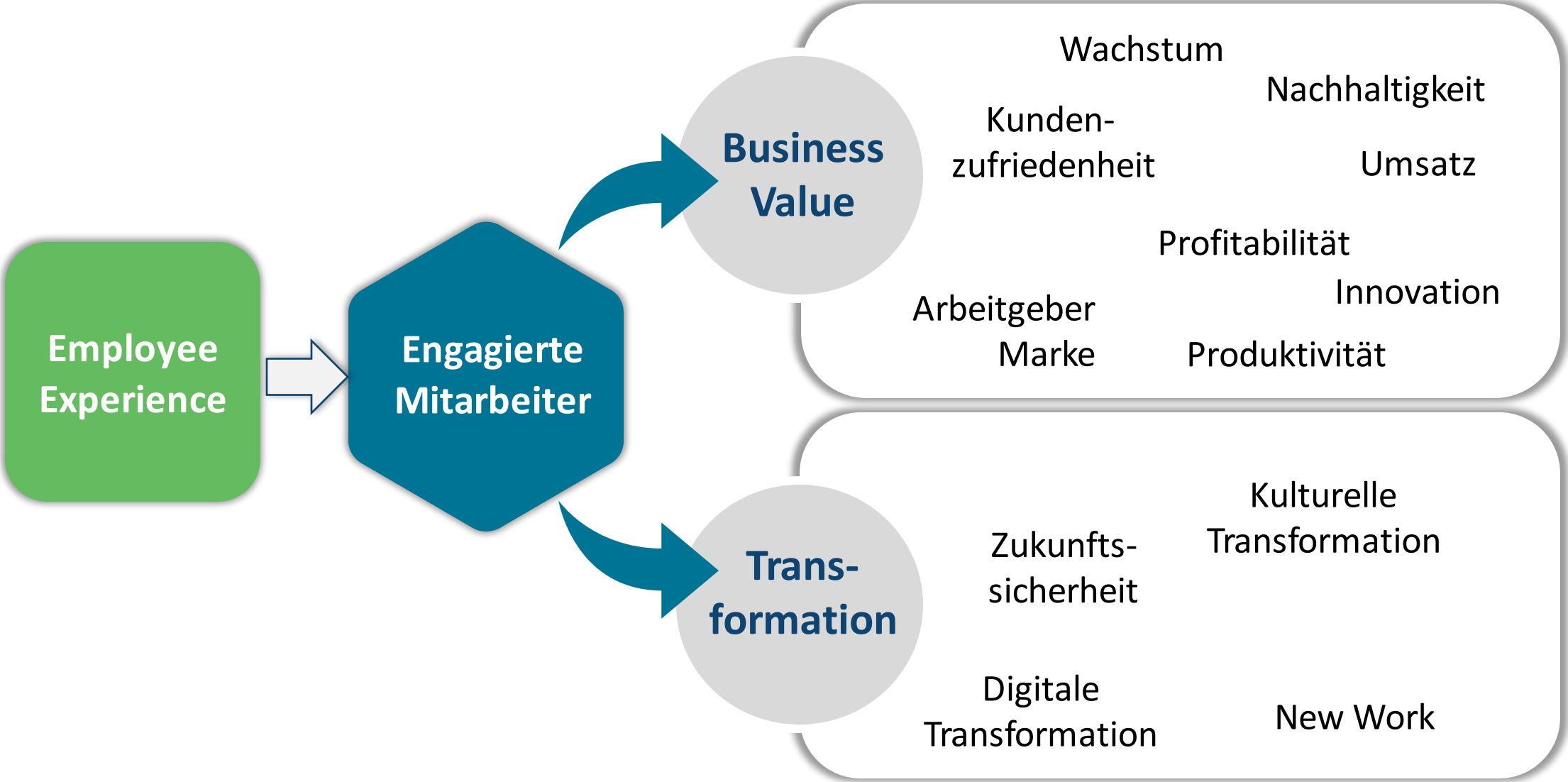
Aktive Arbeit an der Qualität der erlebten Führung und dem erlebten Arbeitsumfeld :



Employee Value Pyramid



Business Value Basis: hohes Engagement





Jim Goodnight,
CEO SAS

”

95 percent of my assets drive out the gate every evening. It's my job to maintain a work environment that keeps those people coming back every morning.

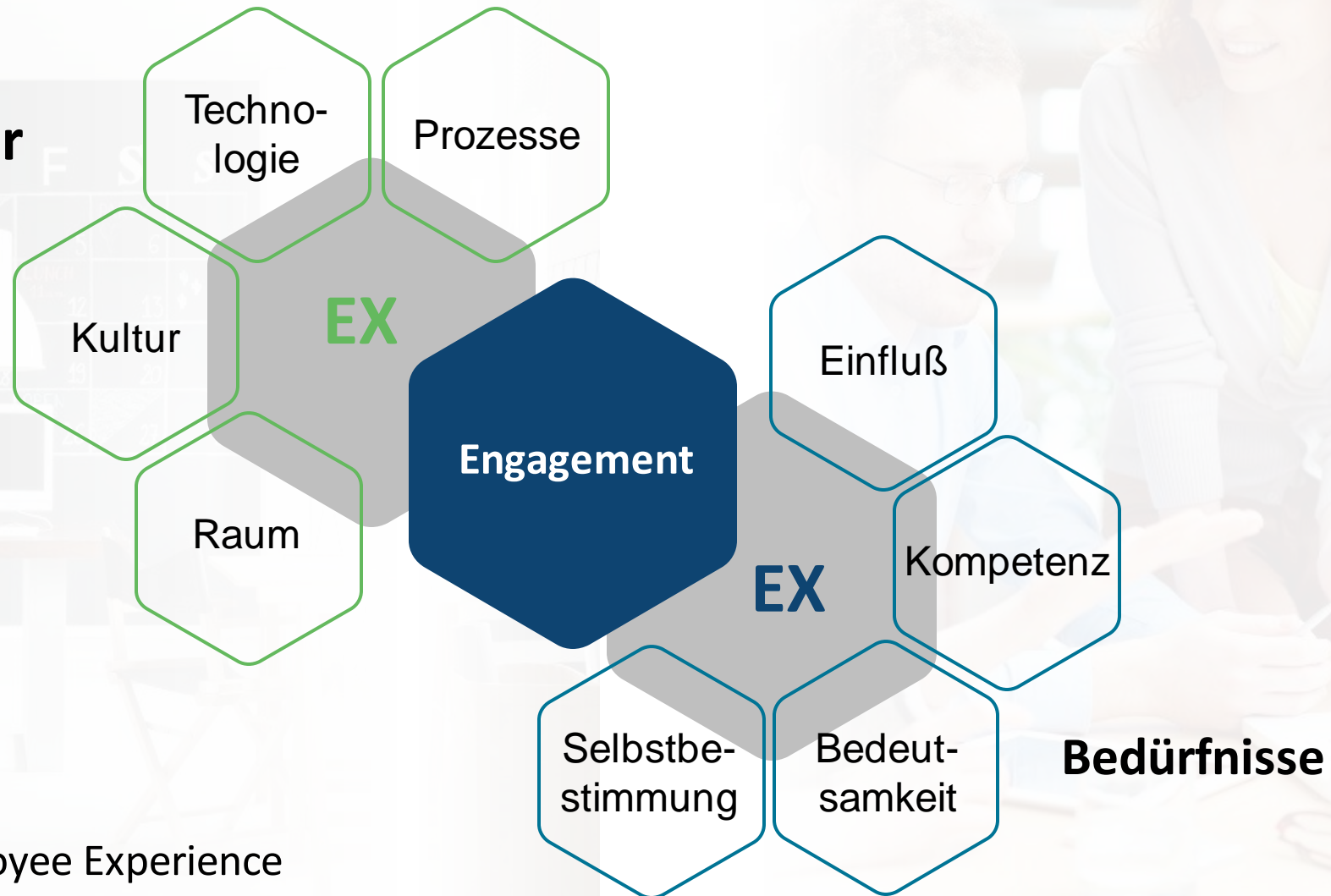


**Das Unternehmen muss
ein Ort sein,
zu dem Mitarbeiter
hin wollen und nicht
müssen**

Erhöhung von Employee Engagement



Wirkmodell Employee Engagement



EX: Employee Experience





Empowerment

Struktur

Techno-
logie

Prozesse

Kultur

EX

Raum

Engagement

Einfluß

EX

Kompetenz

Selbstbe-
stimmung

Bedeut-
samkeit

Bedürfnisse



The Edge (2014), Amsterdam



Building 20, MIT, 1942 - 1998

Empowerment

Struktur

Techno-
logie

Prozesse

Kultur

EX

Engagement

Einfluß

Raum

EX

Kompetenz

Selbstbe-
stimmung


Bedeut-
samkeit

Bedürfnisse

Flow

mentaler Zustand, in dem eine Person vollständig in einer Aktivität aufgeht und dabei ein hohes Maß an Freude, Konzentration und Engagement empfindet.

Mihaly Csikszentmihalyi



Technologie muss für den Menschen da sein

Projektbüro



Der Raum ist den ganzen Tag verfügbar

Tippen Sie auf das Touchpanel, um den Raum zu buchen

13:34

Mittwoch, 15. November

#inspired hybrid office





Willkommen
am Bleck

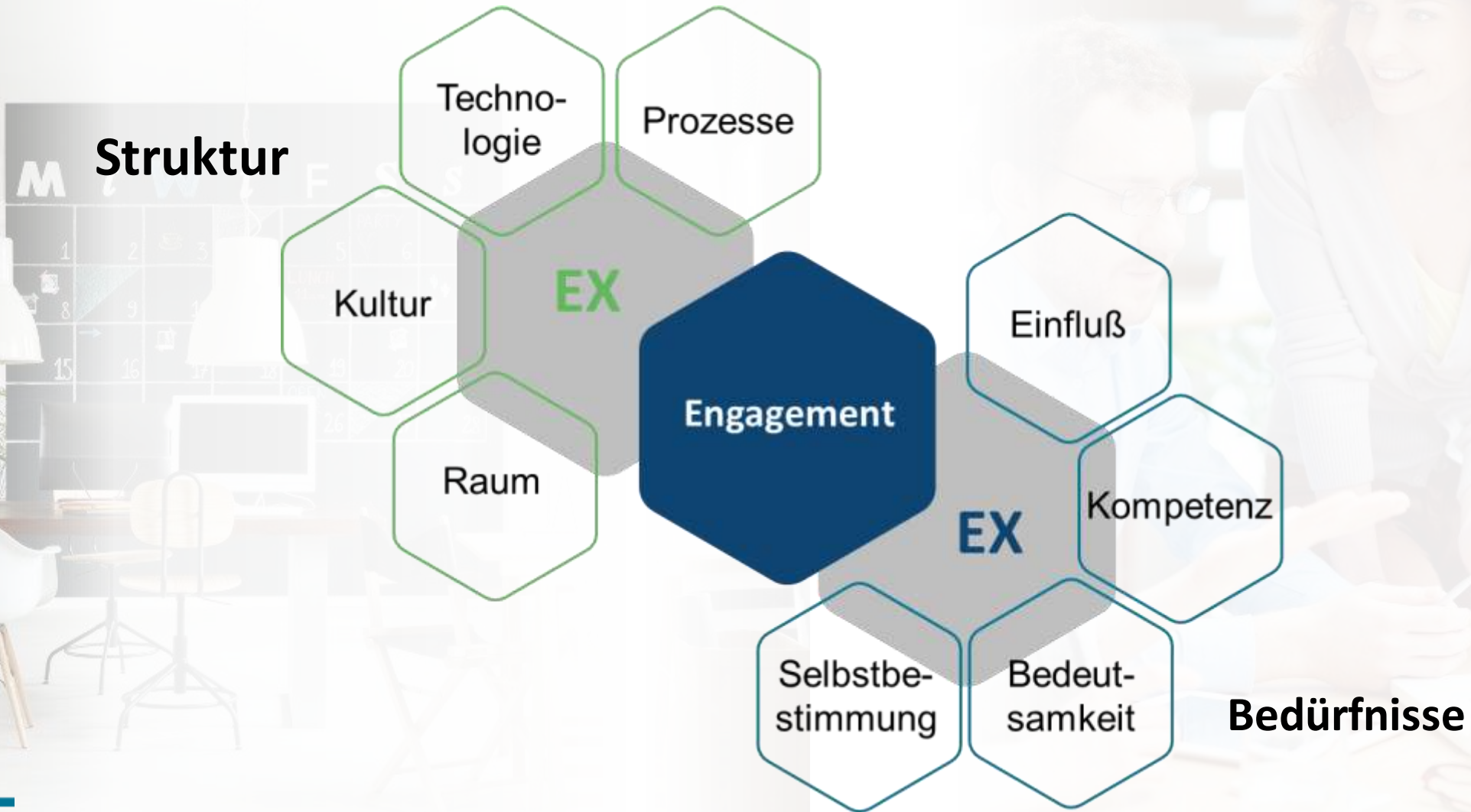


RSS FEED News
Treffen mit Erdogan: Sch...
Am Freitag trifft sich Ka...
Präsidenten in Berlin. Er...
die Bundesregierung ein...
Klartext zu reden.

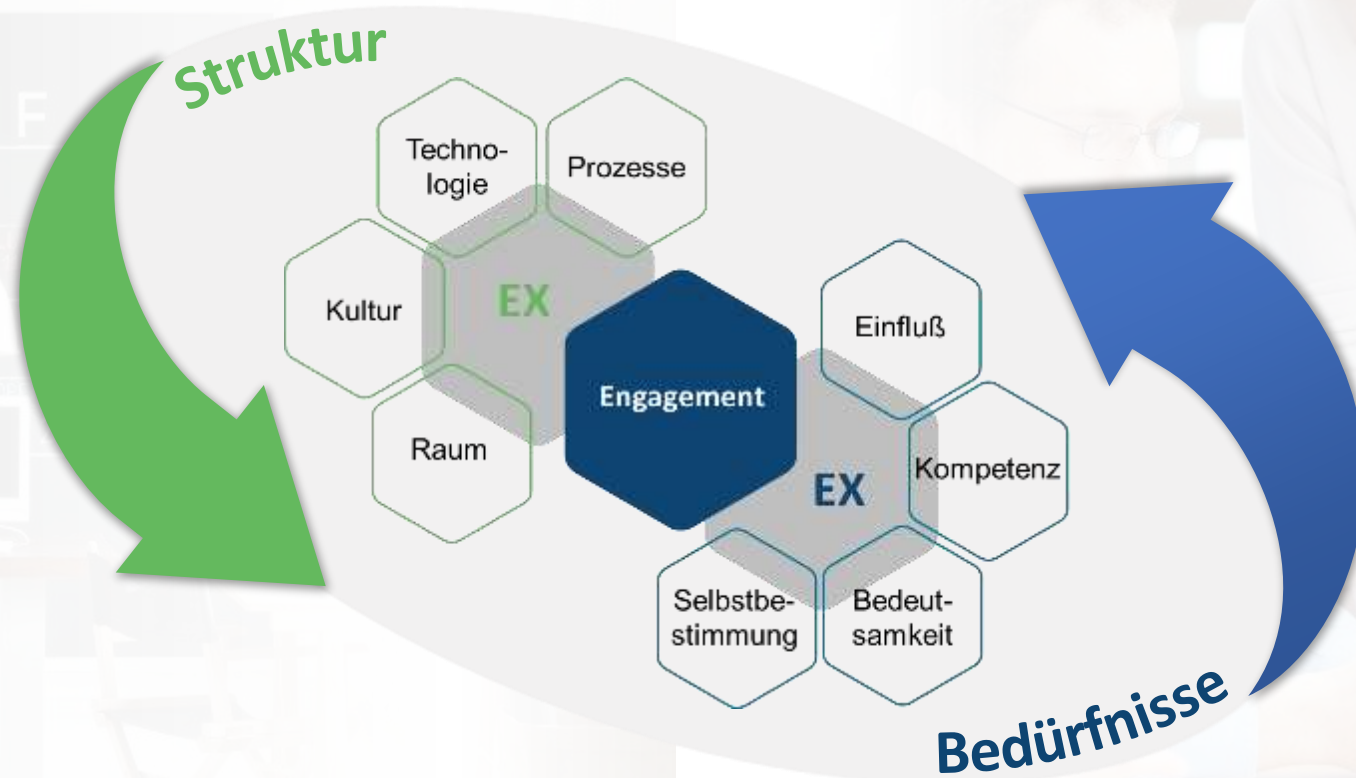
Konchenbrach
Harenberg
Odo

12°C
12°C
11°C
9°C
10°C
18°C
2°C
14°C
19°C

Wirkmodell Employee Engagement



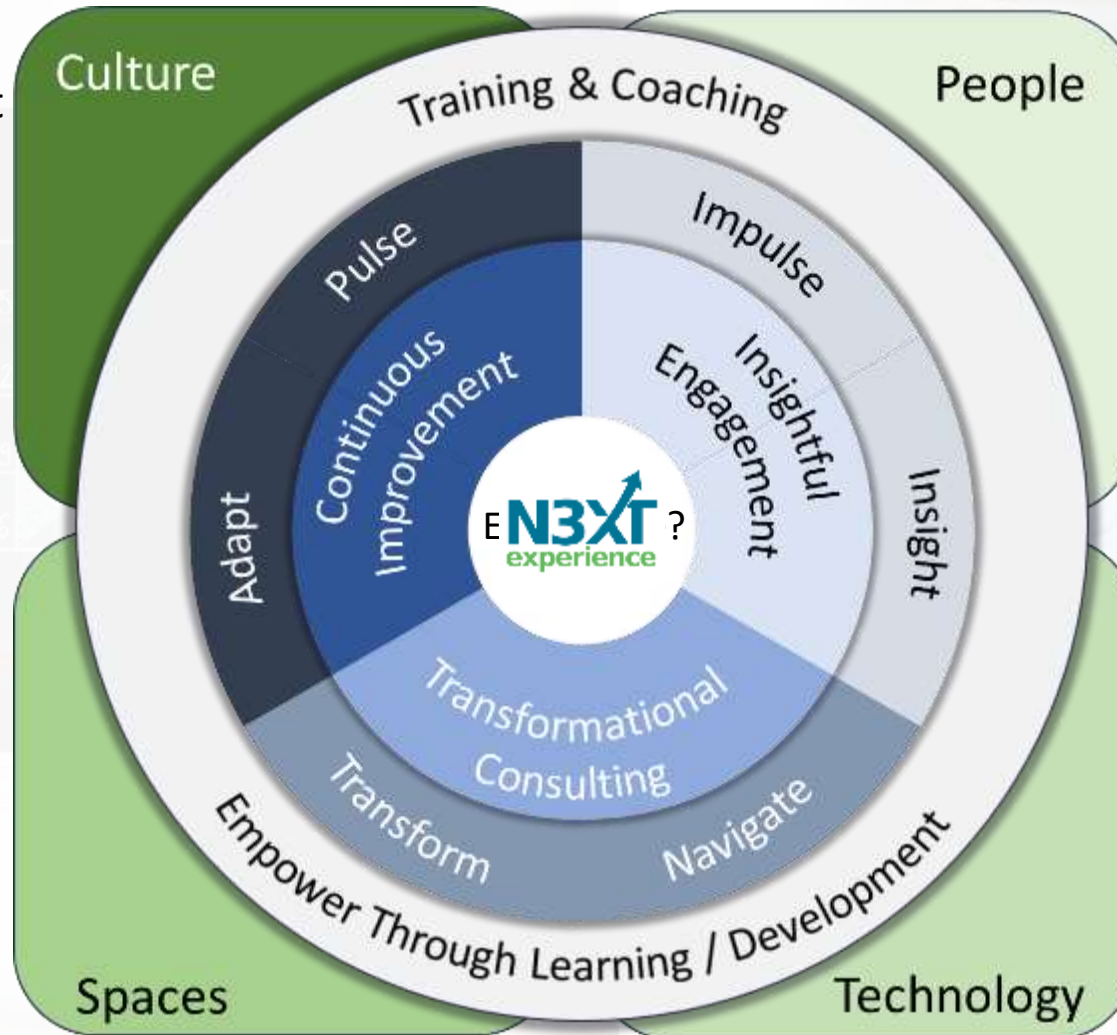
Employee Engagement ist eine permanente Aufgabe



N3XTexperience Portfolio für 360 Grad Unterstützung

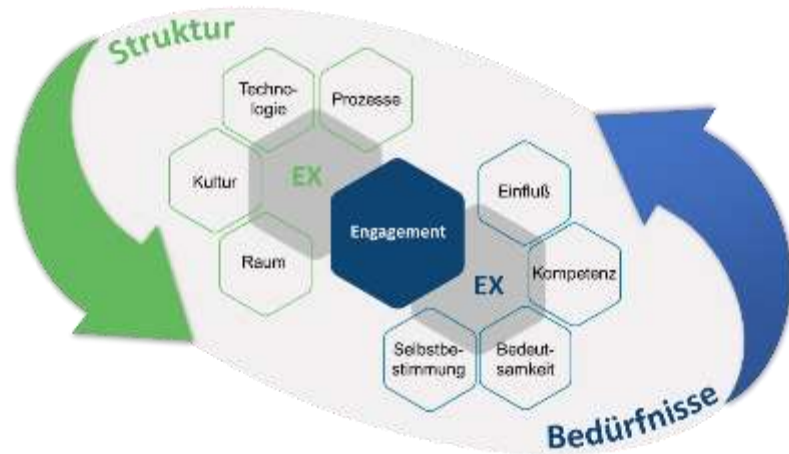
- Führung / Team
- Zusammenarbeit
- Entwicklung
- Vision/ Mission
- und mehr

- Flächenanalyse
- Arbeitskonzepte
- Raumkonzepte
- Gebäudeanalyse
- und mehr

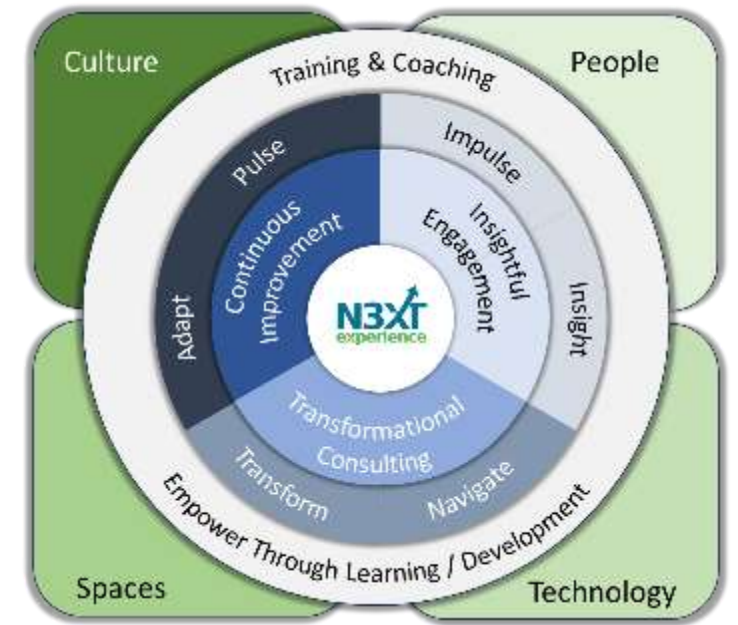


- Einfluß
- Kompetenz
- Bedeutsamkeit
- Selbstbestimmung
- und mehr

- Collaboration
- Communication
- Productivitytools
- Digital Workspace
- und mehr



Mitarbeitende kommen in
 ihr **volles Engagement**,
 wenn
**Kultur, Raum und
 Technologie**
 ihren Bedürfnissen
 entsprechen.



Wir unterstützen Sie bei der
 Diagnose und der Umsetzung.
Sprechen Sie uns an.

1. Schritt

Kurzes Kennenlernen

2. Schritt

Workshop mit relevanten
 Personen.
 Erster Erkenntnisse.

3. Schritt

Umsetzen erster
 Handlungsoptionen

Wie bekommen wir Mitarbeitende in den Flow

Mehrwert Office

12 Minuten

Technologie

World Cafe

12 Minuten

12 Minuten

Hybride Zusammenarbeit



Ihre Ansprechpartner



**Rüdiger
Schneider**

r.schneider@
n3xtexperience.com



**Ralf
Paschnik**

r.paschnik@
n3xtexperience.com



**Dr. Alexander
Hildenbrand**

a.hildenbrand@
n3xtexperience.com



**Kim
Schneeberg**

k.schneeberg@
zgoll.eu

zgoll:



Mehrwert Office

- Ergebnisse werden auf Anfrage zugesendet
- Nächster Stop: 20.02.24 ShowRoom Vitra Frankfurt
- Umfrage

Nächste Termine

06.12.2023

Roundtable Frankfurt
Nachhaltigkeit, NextWork & Flächenbedarf

15.02.2023

Neujahrsempfang, Köln

20.02.2024

N3XTexperience
vitra. Frankfurt

Juli 2024

Jahreskonferenz Bremen

08.10.2024

crenet-Frühstück auf der EXPO REAL 2024, München

weitere Informationen unter www.crenet.com



Noch nicht Mitglied? www.crenet.com



ANTRAG AUF FIRMENMITGLIEDSCHAFT

Firma _____

Straße _____

Adresszusatz _____

PLZ _____

Internet _____

Anrede: Herr Frau

Titel _____

Name _____

Namenszusatz (nachgestellt) _____

Straße _____ **Nr.** _____

Telefon _____

E-Mail _____

Namenszusatz (vorangestellt) _____

Vorname _____

Geburtsdatum _____

PLZ _____ **Ort** _____

Mobil _____

ANTRAG AUF PERSÖNLICHE MITGLIEDSCHAFT

Mitgliedschaftsformen und Gebühren

- + Firmenmitgliedschaft 1.150 EUR/Jahr (zzgl. 19 % MwSt.)
- + Endnutzer/Dienstleister 400 EUR/Jahr
- + Akademisches Mitglied 100 EUR/Jahr
- + Journalisten 100 EUR/Jahr
- + Studenten 25 EUR/Jahr
- + Pensionäre 100 EUR/Jahr

